



**ÄRZTLICHE FORTBILDUNG**

# **UMGANG MIT SEXUELLER BELÄSTIGUNG AM ARBEITSPLATZ**

- **E-LEARNING**
- **12 MODULE**
- **ANERKANNT MIT 27 FORTBILDUNGSPUNKTEN  
DER ÄRZTEKAMMER NIEDERSACHSEN**



**ACADEMIC CAMPUS**

# ÄRZTLICHE FORTBILDUNG UMGANG MIT SEXUELLER BELÄSTIGUNG AM ARBEITSPLATZ

**S**exualisierte Übergriffe kommen in allen Lebensbereichen, so auch am Arbeitsplatz vor. Das kann schwere Folgen für die Betroffenen haben und den Unternehmen nachhaltig schaden.

Studien zufolge hat die Hälfte aller Arbeitnehmer:innen bereits eine nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) verbotene sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz selbst erlebt. Und: Mehr als 80 Prozent aller Beschäftigten wissen nicht, dass Arbeitgeber:innen dazu verpflichtet sind, ihre Arbeitnehmer:innen aktiv vor sexueller Belästigung zu schützen. Entsprechend wenige Präventions- und Schutzmaßnahmen sind bekannt. Jede/r Zweite hat angegeben, überhaupt keine Maßnahmen zu kennen, die im eigenen Unternehmen gegen sexuelle Belästigung ergriffen wurden. Insgesamt fehlt es an Informationen über Maßnahmen zur Durchsetzung eines aktiven Schutzes vor sexueller Belästigung am Arbeitsplatz.



Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz betrifft auch Ärzt:innen sowie ärztliche Psychotherapeut:innen, sei es als Arbeitgeber:innen (Schutzpflichten; Beratung und Behandlung), als Angestellte v. a. in Kliniken (Rechte als Arbeitnehmer:innen) oder als Betriebsärzt:innen in Unternehmen (Beratung; erste psychosoziale Hilfe).

## ZIELE DER ÄRZTLICHEN FORTBILDUNG

- Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz verstehen und analysieren können.
- Rechtliche Aspekte sowie Rechte der Arbeitnehmer:innen und Pflichten der Arbeitgeber:innen kennen lernen.
- Aufklären, beraten und Erste Hilfe leisten können.
- Folgen behandeln sowie geeignete Gegenmaßnahmen ergreifen können.

## ZIELGRUPPEN

Ärzt:innen sowie ärztliche Psychotherapeut:innen

# CURRICULUM

---

## MODUL 1: EINSTIEG

- Auseinandersetzung mit dem Thema sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz.
  - Formen sexueller Belästigung am Arbeitsplatz.
  - Unterschied zwischen Flirt und sexueller Belästigung kennen lernen.
  - Sexuelle Belästigung im Kontext von Sexismus.
- 

## MODUL 2

- Wahrnehmung; Daten; Haltung der Betriebsräte.
  - Ausgewählte nationale und internationale Studien zu sexueller Belästigung am Arbeitsplatz.
  - Die Haltung der Betriebs- und Personalräte.
- 

## MODUL 3

- Besonders gefährdete Gruppen für sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz (Auszubildende, LGBTQ, Migrantinnen).
  - Scham- und Schuldkultur kennen lernen.
- 

## MODUL 4

- Ursachen, Motive, Folgen (Grundsätze) und psychosomatische Folgen von sexuellen Übergriffen am Arbeitsplatz.
- 

## MODUL 5

- Das aktuell gültige Sexualstrafrecht mit seinen Änderungen in den Jahren 2016 und 2021 kennen lernen.
- 

## MODUL 6:

- Rechte aus dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), dem Bürgerlichen Gesetzbuch (BGB), dem kollektiven Arbeitsrecht und dem Opferentschädigungsgesetz (OEG) kennen lernen.
-

---

## MODUL 7

- Pflichten der Arbeitgeber:innen (Schutzpflicht, Beschwerdestelle und Informationspflicht) kennen lernen.
- Inhalte eines Erstgesprächs mit Betroffenen kennen lernen.
- Doppelrolle der Arbeitgeber:innen kennen lernen.

---

## MODUL 8

- Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz erkennen können.
- Strategien einer aktiven Gegenwehr sowie betriebliche Interventions- und Sanktionsmöglichkeiten.
- Präventions- und Schutzmaßnahmen.

---

## MODUL 9

- Best-practice-Strategien.
- Organisationale Möglichkeiten kennen lernen.

---

## MODUL 10

- Den Prozess zur Einführung von Maßnahmen gegen Sexismus in Organisationen.

---

## MODUL 11

- Ziele, Grundsätze und Ablauf der psychischen Erste Hilfe.

---

## MODUL 12

- Erstkontakt in Kliniken, beim Hausarzt, in der Psychotherapie.
- Hinweise: Standardisierte Vorlagen für eine gerichtsverwertbare Dokumentation.
- Erster Kontakt: Hinsehen – Erkennen – Handeln.
- Wissen über Dokumentationsmöglichkeiten und kennen lernen des Informationssystems iGOBSIS.

---

## LERNERFOLGSKONTROLLE

---

# AUF EINEN BLICK

## GESAMTWORKLOAD DER ÄRZTLICHEN FORTBILDUNG

Ca. 13 Stunden:

- 22 Lernvideos
- 13 Präsentationen
- 6 Übungen
- 12 Multiple-Choice-Tests
- 1 Lernerfolgskontrolle

## KOSTEN

Kursgebühr: € 352,94 zzgl. 19% gesetzl. MwSt. (€ 420,00 brutto)

## ANBIETER

**ACADEMIC CAMPUS GmbH**  
Institut für Arbeitspsychologie und Organisationsentwicklung

vertreten durch Prof. Dr. phil. Stephan Rusch

Hinrich-Winters-Straße 41  
28865 Lilienthal

Mobil: + 49 (0) 163 893 4092  
Internet: [www.academic-campus.de](http://www.academic-campus.de)



## WISSENSCHAFTLICHER LEITER

**Prof. Dr. med. Dipl.-Psych. Thomas Redecker**, Chefarzt der vita nova kliniken Bad Salzuflen,  
Private Akutklinik für Psychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie.

---

# ANMELDUNG UND ANERKENNUNG

## WO UND WIE DEN KURS BUCHEN?

Der Kurs ist abrufbar über den E-Campus der ACADEMIC CAMPUS GmbH unter:

<https://ecampus2021.talentlms.com>

Bitte führen Sie die folgenden Schritte durch:

1. Registrieren
2. Bezahlen über die Bezahlungsfunktion
3. Anmelden mit eigenem Benutzernamen und eigenem Passwort

## WIE ERHALTE ICH MEINE PUNKTE UND MEINE TEILNAHMEBESCHEINIGUNG?

Die Meldung eines von einer/einem Teilnehmer:in beendeten Kurses wird automatisch online über EIV der Ärztekammer Niedersachsen gemeldet. Den Teilnehmer:innen wird eine Teilnahmebescheinigung sowie eine Rechnung zur Vorlage beim zuständigen Finanzamt per E-Mail übermittelt.

## UND WENN IRGENDWAS NICHT FUNKTIONIERT?

Wenn Sie Fragen haben oder Support benötigen, dann wenden Sie sich bitte an

**Prof. Dr. Stephan Rusch**

Mobil: + 49 (0) 163 893 4092

E-Mail: [s.rusch.mail@t-online.de](mailto:s.rusch.mail@t-online.de)

---



# ACADEMIC CAMPUS

ACADEMIC CAMPUS GmbH  
Institut für Arbeitspsychologie und Organisationsentwicklung

Hinrich-Winters-Straße 41  
28865 Lilienthal

Mobil: + 49 (0) 163 893 4092  
Internet: [www.academic-campus.de](http://www.academic-campus.de)